

Datum	Onderwerp	Referentie	Bijlage(n)	Doorkiesnummer
23 januari 2023	Aanbieding rapport 'Stip aan de horizon'	SAH-CEA/RPO	--	(020) 301 04 26

Geachte lezer,

Het is ons een genoegen bijgaand rapport 'Stip aan de Horizon' te mogen aanbieden. In de periode september 2021 tot december 2022 heeft de Projectgroep hard gewerkt en met inzet van velen van u de contouren geschetst van een toekomstbestendige en studeerbare accountantsopleiding. Er is een breed gedeeld gevoel dat we tegen de grenzen aanlopen van wat nog mogelijk is binnen de accountantsopleiding, zowel inhoudelijk als wat nog studeerbaar is. In dit rapport wordt verantwoording afgelegd en worden de uitkomsten en adviezen beschreven die een antwoord zouden kunnen zijn op de uitdagingen die we allen ervaren. Immers, we hebben in Nederland een unieke accountantsopleiding en een beroepsuitoefening die internationaal in hoog aanzien staat, wat we uiteraard graag willen behouden.

Wij zijn als voorzitters van de CEA en de RPO positief over het rapport en de wijze van totstandkoming met de inbreng van velen. Wij constateren ook dat het onderliggend vraagstuk om het beroepsprofiel structureel te herijken een complex en veelomvattend vraagstuk is.

De aanleiding daartoe is onder andere gelegen in de toenemende complexiteit van de wereld waarin bedrijven actief zijn en nieuwe vraagstukken die op het beroep afkomen, zoals via de eisen uit de Corporate Sustainability Reporting Directive van de EU. We zien diversificatie en specialisatie in de beroepsuitoefening toenemen en die verdraagt zich niet goed met het idee van een uniforme startbekwame accountant. Aan de NBA de uitdaging om nu snel het voortouw te nemen om het nieuwe beroepsprofiel te definiëren.

Verder is de wens om een toekomstbestendige en studeerbare accountantsopleiding te realiseren een zaak van veel partijen, naast uiteraard de CEA en de RPO. Uit alle onderzoeken die worden gedaan onder studenten blijkt telkenmale dat de combinatie van werkdruk, privé en studie als (te) zwaar wordt ervaren. De steeds zwaardere eisen die aan de opleiding worden gesteld kunnen ook niet meer in de toegemeten tijd van die opleiding worden gerealiseerd. Ook het vasthouden van medewerkers bij de kantoren is mede door deze oorzaken niet eenvoudig. In de praktijk zal naar manieren gezocht moeten worden waarop de combinatie en integratie van theorie en praktijk beter gerealiseerd kan worden. We doen dan ook evenzeer een beroep op de kantoren om die integratie verder te bevorderen.

Met dit rapport in de hand kunnen we in 2023 beginnen met het experimenteren met de ideeën die erin zijn opgenomen. De CEA en RPO zijn meer dan bereid in samenspraak op zoek te gaan naar die experimenten en de lessen te leren die ons helpen om te komen tot nieuwe good practices. We hoeven zeker niet te wachten tot het nieuwe beroepsprofiel is vastgesteld. Intussen werkt de RPO aan een verdere verlaging van de administratieve lasten voor trainees.

We zijn ons zeer bewust dat het realiseren van een toekomstbestendige en studeerbare opleiding de nodige tijd zal vergen. Een eendrachtige samenwerking tussen alle betrokken partijen is noodzakelijk en uitdagend om dit doel te bereiken.

We gaan graag met u de gezamenlijke opdracht aan om te komen tot een invulling van het beroep van de toekomst. Intussen bevelen we dit rapport graag aan u aan en horen graag uw visie op de aangedragen contouren.

Hoogachtend,



Ineke van Oldeniel
Voorzitter CEA



Leen Paape
Voorzitter RPO

